

**Herzlich willkommen!**

**Wir stellen ein.**

## **HR Manager (m/w/d) mit Fokus auf Mitarbeitergewinnung**

Wir sind eine dynamisch wachsende Firmengruppe im Immobilienbereich, deren Unternehmen u.a. mit der Projektentwicklung, Bau- und Bauträgergeschäften für hochwertige Büro- und Wohnimmobilien am Markt sehr erfolgreich tätig sind. Unsere aktuellen Projekte haben ein Verkaufsvolumen von über 300 Mio. EUR. Mit individuellen und innovativen Lösungen haben wir uns mit unseren hohen Qualitätsanforderungen einen sehr guten Namen erarbeitet und unser Projektaufkommen stetig gesteigert.

Zur Unterstützung unseres weiteren personellen Wachstums und zur Förderung der Mitarbeiterbindung suchen wir für unseren repräsentativen Firmensitz am Kurfürstendamm nach einem/r **HR Manager/in (w/m/d)** in Vollzeit, der/die eng mit unserem Bereichsleiter Finance/Controlling und HR / Support Jan Meyer sowie unseren beiden Geschäftsführern zusammenarbeiten wird.

### **Was wir Ihnen bieten:**

- Die Möglichkeit, als erstes Teammitglied mit vollem Fokus auf Personalthemen, diese strategisch zu gestalten und kontinuierlich zu optimieren (z.B. in Bezug auf Prozesse, Vorlagen und Software).
- Einen unbefristeten Vertrag mit einem attraktiven Gehalt.
- Einen modernen und technisch zukunftsorientierten Arbeitsplatz.
- Finanzielle, zeitliche und fachliche Unterstützung bei Fort- und Weiterbildungen.
- Firmen- und Teamevents, ein aufgeschlossenes Team mit einer Mischung aus Duz- und Siezkultur, flache Hierarchien,...

### **Ihre Aufgaben:**

- Sie tragen Verantwortung für das Management des gesamten Recruitingprozesses für unser Unternehmen (einschließlich Kick-off-Meetings mit Personalverantwortlichen, Stellenausschreibungen, Kandidatenbewertung und Angebotsmanagement).
- Sie betreuen unsere Personalprozesse von Recruiting über Themen wie Onboarding und Performance Management bis hin zum Offboarding und erarbeiten und implementieren Strategien zur Gewinnung und Bindung von Talenten, die zu uns passen.
- Sie sind ein/e vertrauenswürdige/r Ansprechpartner/in für unsere Teammitglieder und agieren als echte/r strategische/r Partner/in unserer Führungskräfte, die Sie zu allen Personalfragen beraten.
- Sie implementieren geeignete Softwarelösungen im Personalbereich (z.B. HRMS und ATS), um unsere Prozesse effizienter und besser zu machen.
- Sie halten sich über Branchentrends auf dem Laufenden und verbessern unsere Personalprozesse kontinuierlich.
- Sie steuern unsere externen Dienstleister in der Lohnbuchhaltung und im Recruiting aus.

### **Was Sie mitbringen:**

- Sie verfügen über erste Berufserfahrung im Bereich Mitarbeitergewinnung und ggf. auch in einer generalistischen Position im Personalbereich einer dynamischen Organisation. Solide Kenntnisse des deutschen Arbeitsrechts sind von Vorteil.
- Ein kandidatenorientierter Recruitingprozess ist Ihnen wichtig. Gleichzeitig wissen Sie, wie man eine möglichst gute Passung von Kandidaten zu Position und Unternehmen evaluiert.
- Sie arbeiten sich gerne in neue Softwarelösungen ein – ebenso wie in die spezifischen Anforderungen der Immobilienbranche – falls Sie diese nicht schon kennen.
- Sie verfügen über fließende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift – Englischkenntnisse sind optional.

### **Dies könnte für Sie genau der richtige nächste Schritt sein?**

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse und optionales Anschreiben) per E-Mail an Herrn Jan Meyer ([hr@wertconcept.de](mailto:hr@wertconcept.de)).

**WERTCONCEPT Investment Group GmbH**  
Kurfürstendamm 68  
10707 Berlin

[www.wertconcept.de](http://www.wertconcept.de)

